

# Varför så få kvinnor i svenska bolagsstyrelser?

Johan Eklund

Forskningsinstitutet Ratio

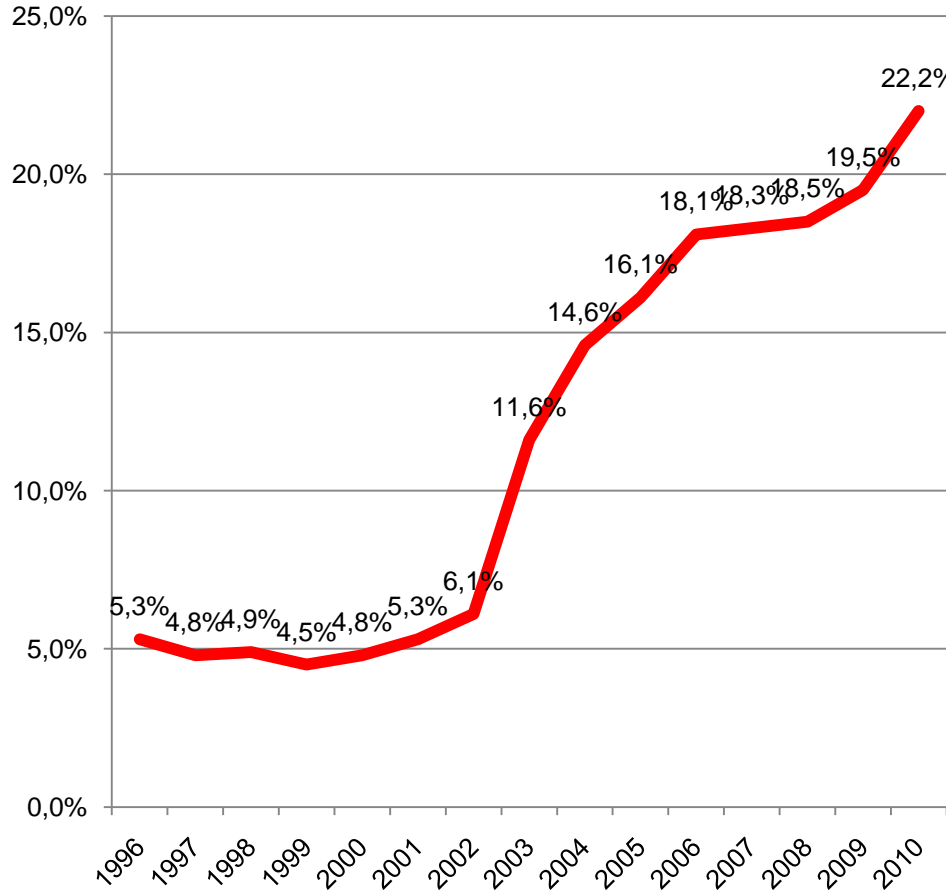
[www.ratio.se](http://www.ratio.se)

**RATIO**

# Utgångspunkter

- Frågan varför andelen kvinnor är låg måste besvaras innan det är möjligt att uttala sig om lämpliga åtgärder.
- Beroende på orsakerna ser lösningar olika ut – kvotering och lagstiftning inte nödvändigtvis den bästa lösningen.
- Nödvändigt att lagstiftning och regleringar förbättrar situationen.

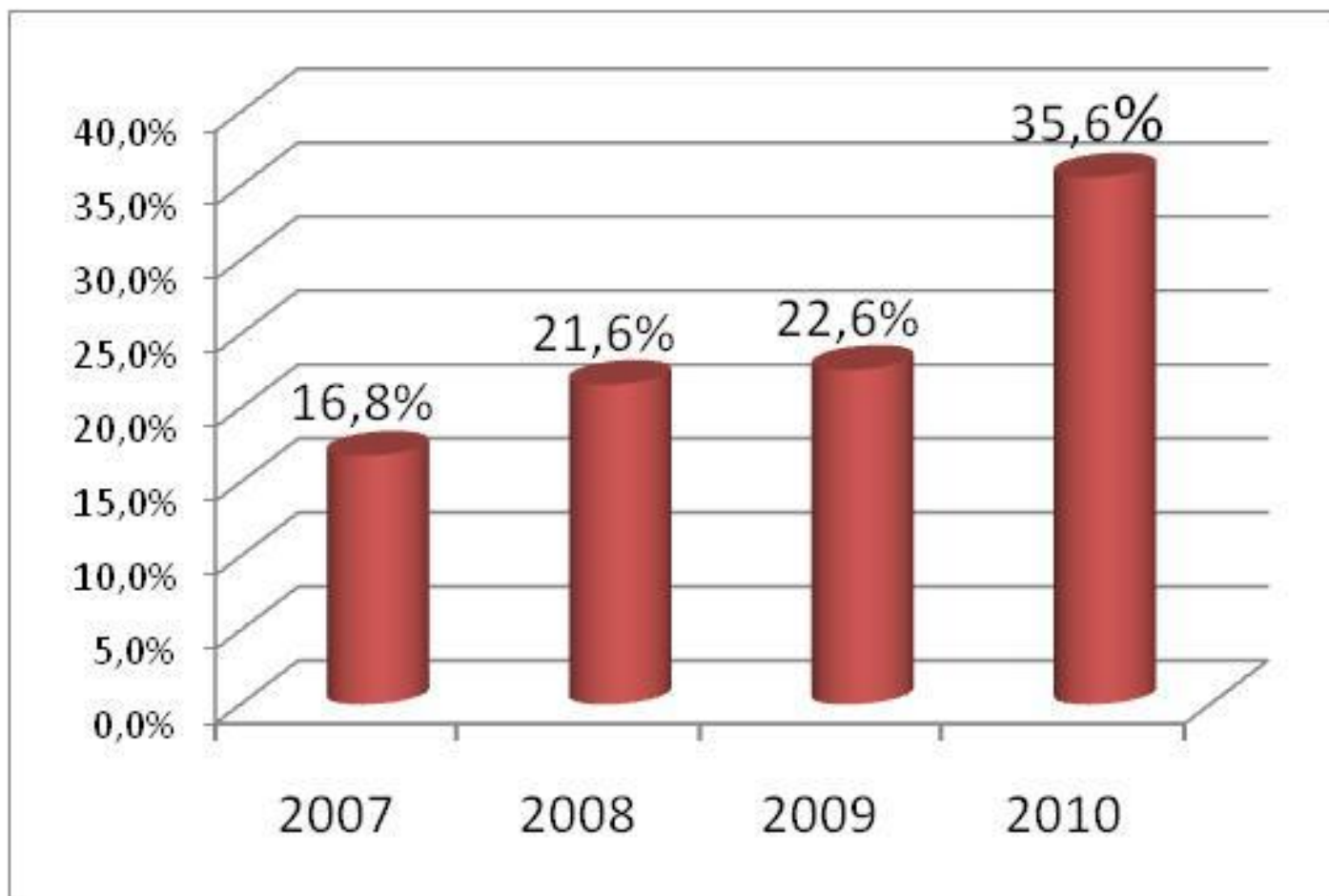
# Andelen kvinnor i svenska styrelser



Ökning med över 400 %  
under de sista 10 åren!

— Andel kvinnor i Svenska styrelser

# Andelen kvinnor bland nyinvalda styrelsemedlemmar



# Möjliga orsaker till låg andel kvinnor

- Genus och genuskontrakt
- Maktstrukturer och diskriminering
- Könsbaserade preferensskillnader – t.ex. risktagande och konkurrens
- Institutionella förklaringar – t.ex. välfärdssystemets utformning
- Rekryteringsunderlaget – på ledningsnivå är andelen kvinnor lägre



# Ekonomiska effekter av kvinnlig styrelserrepresentation

Resursperspektiv på styrelser – vad utgör en effektiv styrelse?

- Trade-off mellan heterogenitet och homogenitet
- Olika dimensioner – kön, ålder, utbildning, nationalitet, bakgrund o.s.v.
- Givet detta perspektiv finns det inget självändamål i mångfald
- Små homogena styrelser kan vara effektiva



# Den norska erfarenheten

2001 kvoteringslagstiftning – andelen av vardera kön skall vara minst 40%

Effekter:

- Kvinnor drygt 40%
- Inkvoterade kvinnor 5-20 år yngre
- Kvinnorna sitter i fler styrelser
- Maximala antalet styrelser en individ sitter i har ökat – ökad maktkoncentration
- Ca 20% av bolagen ändrade rättslig form och kringgår lagstiftningen

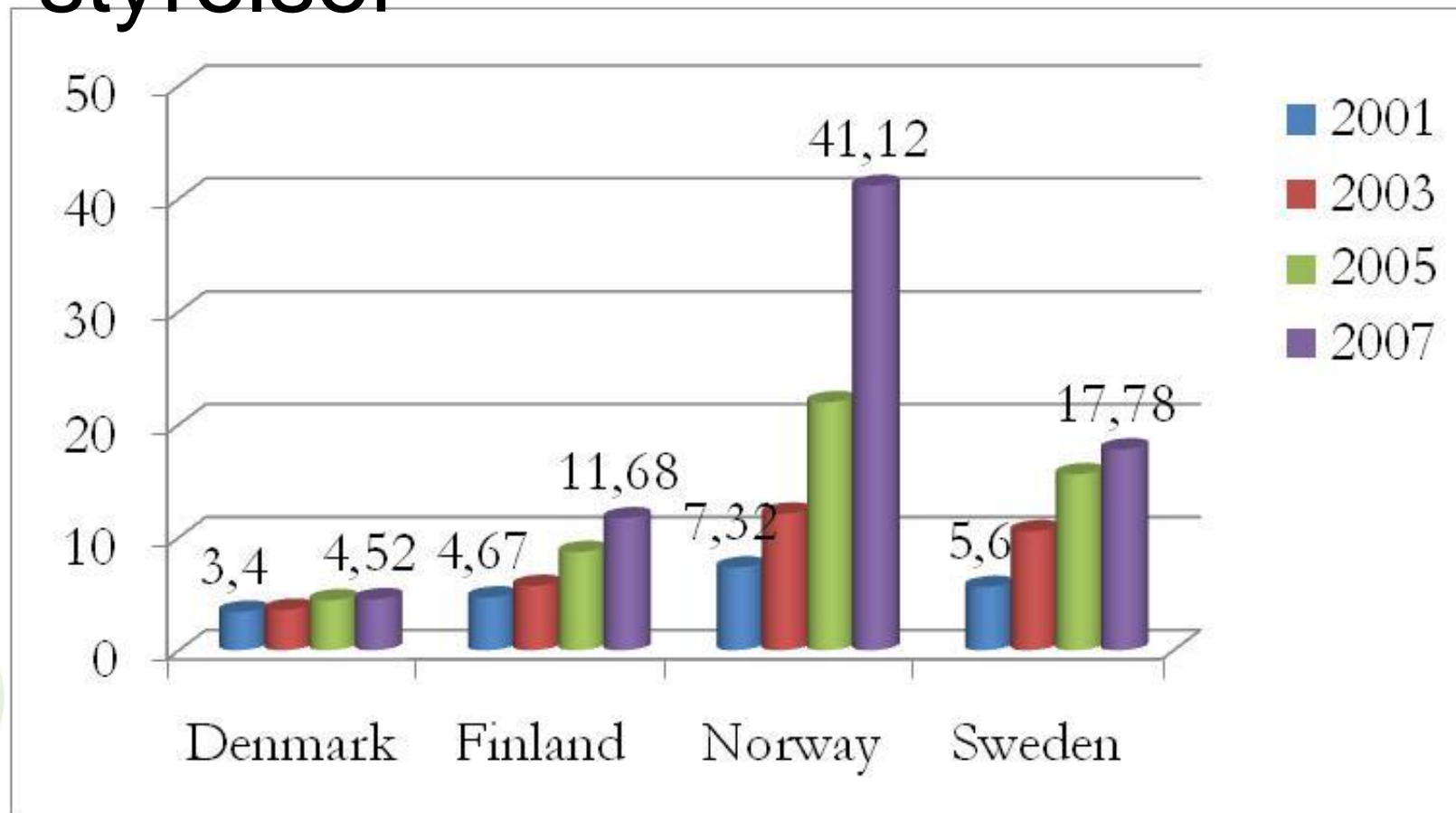
# Slutsatser

- Andelen kvinnor i styrelser ökar kraftigt – sannolikt på väg att bli ”icke-problem”
- Andelen kvinnor på övriga nivåer är förmodligen ett större problem
- Oklart vad de bakomliggande orsakerna är
- Lagstiftning är således inte lämplig i dagsläget
- De norska erfarenheterna inte entydigt positiva



**RATIO**

# Andelen kvinnor i nordiska styrelser



Källa: Gregorič m.fl. 2010

## **4. Varför så få kvinnor?**

Michaëla Blomquist, rekryteringsexpert

Nyamko Sabuni, jämställdhetsminister (FP)

Jens Spendrup, VD Spendrups AB

Lotten Sunna, riksdagskandidat (Fi)

Meg Tiveus, styrelseproffs

Johan Eklund, Ratio

Moderator: Nils Karlson